

社会福祉法人北勝光生会「行動計画（第1期）」

職場の労働環境を整備することにより、仕事と生活の調和が図れ法人の活性を期待する。

1. 計画期間 平成27年4月～平成29年3月までの2年間

2. 内容

<目標1>

- ・年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

<対策>

- | | |
|-----------|-----------------------------|
| 平成26年度分 | ・年次有給休暇の取得状況を把握する |
| 平成27年12月～ | ・年始年末休暇を連続して取得できる体制を作る |
| 平成27年度～ | ・年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る |

<目標2>

- ・所定外労働時間を現状よりも改善する。

<対策>

- | | |
|---------|--------------------------------------|
| 平成26年度分 | ・所定外労働の実態の把握 |
| 平成27年度 | ・ノー残業デーを設定・実施し、残業時間の抑制を図る（月1回、週1回など） |

<目標3>

・子どもの学校行事への参加のための休暇、ボランティア休暇、自己啓発休暇、リフレッシュ休暇、記念日休暇等の多休制度を導入する。

<対策>

- | | |
|--------|----------------|
| 平成27年度 | ・従業員のニーズの把握 |
| 平成27年度 | ・社内検討委員会での検討開始 |
| 平成28年度 | ・制度の導入 |